


«Утверждаю»

Директор
ООО «ПК «Старая крепость»


Сиротенко А.С.
« 11 / » 11 2022 года

ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ
О СЛУЧАЯХ СКЛОНЕНИЯ РАБОТНИКА К СОВЕРШЕНИЮ
КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ В
ООО «ПК Старая крепость»

Исполнитель
Немакин А.И.

Общество с ограниченной ответственностью «Пивоваренная компания «Старая крепость»

1. В целях применения настоящего Порядка используются следующие понятия:
работники предприятия - физические лица, состоящие с предприятием в трудовых отношениях на основании трудового договора;

уведомление - сообщение работника предприятия об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2014 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Работники обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

3. В случае поступления к работнику ООО «ПК «Старая крепость» обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. В течение одного рабочего дня работник обязан направить работодателю уведомление в письменной форме.

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

4. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;

занимаемая должность;

обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);

сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;

сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);

иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;

подпись уведомителя;

дата составления уведомления.

5. Работодатель рассматривает уведомление и передает его должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в ООО «ПК «Старая крепость» - заместителю директора по безопасности, в день получения уведомления.

Анонимные уведомления передаются вышеуказанному должностному лицу для сведения, но к рассмотрению не принимаются.

6. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

Общество с ограниченной ответственностью «Пивоваренная компания «Старая крепость»

7. С целью организации проверки работодатель в течение трех рабочих дней создает комиссию по проверке факта обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее – комиссия).

8. Персональный состав комиссии назначается директором ООО «ПК «Старая крепость» и утверждается приказом по предприятию.

9. В ходе проверки должны быть установлены:

причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику предприятия с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений; действия (бездействие) работника, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

10. Результаты проверки комиссия представляет директору в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

11. В заключении указываются:

состав комиссии;

сроки проведения проверки;

составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;

подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;

причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника предприятия к совершению коррупционных правонарушений;

12. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника ООО «ПК «Старая крепость» к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

Директором ООО «ПК «Старая крепость» принимается решение о передаче информации в правоохранительные органы.

13. В случае если факт обращения в целях склонения работника ООО «ПК «Старая крепость» к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение передаются генеральному директору ООО «ПК «Старая крепость» для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

Общество с ограниченной ответственностью «Пивоваренная компания «Старая крепость»

Лист согласования

1. Кто поручил подготовку документа Грищенко Р.С.
2. Проект документа подготовлен «___» октября 2022 г.
3. Согласование:

№ п/п	Ф.И.О., должность	Подпись	Дата согласования	Замечания
1	Начальник производства Тулякова Л.В.		08.11.2022	
2	Заместитель директора по безопасности Грищенко Р.С.		08.11.2022	
3	Юристконсульт Лысенко Н.В.		08.11.2022	
4	Инспектор отдела кадров Воронова Н.А.		08.11.2022	